

Notre politique d'entreprise

SPYGEN est un laboratoire indépendant d'expertise scientifique et de recherche appliquée spécialisé en écologie moléculaire. Pionnier dans le domaine des analyses ADN environnemental, SPYGEN est à l'origine du développement des technologies VigiDNA[®]. Ces méthodes d'inventaire, basées sur la détection de traces d'ADN dans des échantillons d'eau, d'air, de sol ou de fèces, permettent d'améliorer le suivi de la biodiversité et visent à renforcer les opérations de veille environnementale.

Notre laboratoire fonde sa politique d'entreprise sur une très haute exigence de qualité et place l'Homme et l'environnement au centre de ses préoccupations. Nous avons pour ambition de devenir un acteur majeur de la veille environnementale en axant notre développement sur l'innovation, l'excellence scientifique et le partenariat. Afin de garantir la qualité des services fournis et leur standardisation à l'échelle internationale, les expertises que nous développons sont proposées par des associations, ONG ou bureaux d'études membres du réseau VigiDNA[®].

Les objectifs principaux que nous nous sommes fixés sont les suivants :

■ Satisfaire nos clients et partenaires

- Garantir la conformité et la qualité des produits et services fournis
- Maintenir une relation proche et durable avec l'ensemble de nos partenaires
- Etre à l'écoute des besoins actuels et futurs des acteurs de l'environnement

■ Optimiser nos expertises, technologies et processus

- Développer des expertises répondant aux enjeux environnementaux majeurs
- Assurer une culture d'innovation continue grâce à un pôle de recherche performant
- Evaluer l'efficacité de chaque processus et mettre en œuvre des plans d'actions d'amélioration

■ Contribuer à la préservation de l'environnement

- Développer un observatoire mondial de la biodiversité par l'ADN environnemental (programme VigiLIFE[®])
- Apporter un soutien scientifique et financier à des projets de conservation de l'environnement
- Limiter au maximum l'impact de notre activité (déchets, consommation d'énergie, rejets CO₂, etc.)

■ Veiller au bien-être et à l'implication de chaque collaborateur

- Baser la gouvernance d'entreprise sur la coopération et l'intelligence collective
- Reconnaître les contributions individuelles et collectives (rémunération et intéressement)
- Maintenir des conditions de travail favorables à l'épanouissement de chacun (programme SpyZen[®])

Nous nous engageons activement à appliquer cette politique d'entreprise et à mettre en place les moyens nécessaires à la réalisation des actions prévues, dans le respect des exigences légales et réglementaires. Nous sommes également attentifs à l'implication de tous nos collaborateurs dans la réussite de cette démarche.

Le Comité de Pilotage
Janvier 2016